



humanité • impartialité • neutralité • indépendance •
volontariat • unité • universalité

Dynamique et pionnière depuis plus de 150 ans en faveur des personnes vulnérables à Genève, la Croix-Rouge genevoise recherche un-e :

Chargé-e de projets RH à 80%

Contrat à durée maximale jusqu'au 31.12.2023

Rejoindre le Mouvement de la Croix-Rouge relève bien plus que d'un travail. C'est un engagement global envers les valeurs humanitaires, qui se traduit au quotidien par une profonde motivation à prévenir et à soulager les souffrances humaines, une ouverture aux autres et une attitude en cohérence avec les sept Principes fondamentaux Croix-Rouge.

La Croix-Rouge genevoise est une association locale et indépendante. Elle soutient les personnes en difficulté à Genève qui ne trouvent pas d'aide ailleurs. Elle est orientée vers l'action et intervient rapidement si nécessaire, à l'aide d'activités pionnières quand c'est pertinent. L'association agit grâce à 400 collaborateurs-trices et 1 200 bénévoles actif-ves.

Active et professionnelle, la Croix-Rouge genevoise fonctionne avec une politique ressources humaines récemment mise en place. Celle-ci a fait l'objet de consultations auprès de toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de l'association. La nouvelle politique ressources humaines est actuelle, transparente, impartiale, ouverte, flexible et adaptée aux besoins et valeurs de l'association. Pour plus d'information : <https://www.croix-rouge-ge.ch/emploi>.

Un premier volet de la politique ressources humaines a permis d'introduire de nouvelles conditions d'engagement ainsi qu'une nouvelle politique salariale, spécifiquement conçue pour la Croix-Rouge genevoise. Le deuxième volet est encore au stade d'ébauche et concerne la politique de formation ainsi que les entretiens de collaboration.

Mission

Dans le cadre de la finalisation de la nouvelle politique Ressources Humaines de la Croix-Rouge genevoise, le-la chargé-e de projets RH a pour mission de mettre en œuvre les volets formation et entretiens de collaboration, en s'appuyant sur les principes déjà définis.

Description du poste

Sous la supervision du responsable Ressources Humaines, et en cohérence avec les principes déjà définis ainsi que les comptes-rendus d'ateliers dédiés :

- proposer à la Direction une version finalisée des volets formation et entretiens de collaboration de la politique RH ;
- définir les processus et créer les outils adéquats (trame d'entretien de collaboration, formulaire de demande de formation, convention de formation...) pour la mise en œuvre des volets formation et entretiens de collaboration de la politique RH;
- développer un catalogue de formations internes et externes à destination des collaborateurs-trices, en concertation avec la responsable du centre de formation de la CRG et en instituant si nécessaire des partenariats externes (par exemple avec des organisations désireuses de partager leur offre de formation avec la CRG) ;
- créer les supports de communication interne sur les nouveaux volets de la politique RH ;
- animer des sessions d'information des collaborateurs-trices ;
- former les managers aux procédures de formation et d'entretien de collaboration ;
- recommander un modèle de fonctionnement après la phase projet pour pérenniser les nouveaux volets de la politique RH.

Profil

- Titulaire d'une formation supérieure avec une spécialisation en ressources humaines
- Au bénéfice d'une expérience professionnelle préalable réussie dans la gestion de projets RH et/ou la mise en place d'une politique RH
- Aptitudes confirmées dans l'organisation et la gestion de projets en toute autonomie
- Aisance dans le maniement de concepts tels que valeurs, principes, équité, égalité, justice, engagement, volontariat...
- Excellentes capacités rédactionnelles
- Connaissance du domaine associatif souhaitée
- Communication claire, structurée, synthétique et ouverte
- Personnalité engagée, proactive, enthousiaste et dynamique
- Excellentes capacités relationnelles, écoute active et empathie
- Adhésion aux principes fondamentaux de la Croix-Rouge

Entrée en fonction : dès que possible ou à convenir

Observations : contrat à durée maximale jusqu'au 31.12.2023

Lieu de travail : Espace Tourbillon dans la zone industrielle de Plan-les-Ouates, Acacias ainsi que sur les autres sites des activités de l'association

Taux d'activité : 80%

Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation et d'un dossier complet (lettre de motivation, CV, copie des diplômes/attestations de formation et certificats de travail) doivent être adressées à l'attention du Service des Ressources humaines, jusqu'au **14 mai 2023**, par email : recrutement@croix-rouge-ge.ch ou par courrier à l'adresse suivante : Croix-Rouge genevoise, case postale 288 – 1211 Genève 4.

Plus d'informations sur : <https://www.croix-rouge-ge.ch>